

2013

The Leadership Style of Thatcher and Lincoln as Portrayed in Film.

Deryugina Y. Aleksandrovna
Pavlodar State University, Kazakhstan

Follow this and additional works at: <https://arrow.tudublin.ie/level3>

Recommended Citation

Aleksandrovna, Deryugina Y. (2013) "The Leadership Style of Thatcher and Lincoln as Portrayed in Film.," *Level 3: Vol. 11: Iss. 1, Article 8.*

doi:10.21427/D70443

Available at: <https://arrow.tudublin.ie/level3/vol11/iss1/8>

This Article is brought to you for free and open access by the Current Publications at ARROW@TU Dublin. It has been accepted for inclusion in Level 3 by an authorized administrator of ARROW@TU Dublin. For more information, please contact arrow.admin@tudublin.ie, aisling.coyne@tudublin.ie.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-Noncommercial-Share Alike 4.0 License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

THE LEADERSHIP STYLE OF THATCHER AND LINCOLN AS PORTRAYED IN FILM

Author name: Deryugina Yuliya Aleksandrovna

Author organisation: 3rd year Bachelor of Psychology, Pavlodar State University, Kazakhstan

Abstract: В данной статье я проведу психологический анализ существующих теорий лидерства. На данный момент по европейской системе насчитывается 9 теорий лидерства. Также я дам психологическую характеристику политическим стилям лидерства М. Тэтчер и А. Линкольна. И в заключении я сделаю анализ стилей лидерства М. Тэтчер и А. Линкольна в соотношении с политическими теориями лидерства.

In this article I offer a psychological analysis of existing theories of leadership. At present there are generally nine theories of leadership listed in psychology literature. I will use the psychological characteristic of these nine theories to analyse the political styles of leadership of Margaret Thatcher and of Abraham Lincoln as portrayed in two recent films: Iron Lady and Lincoln.

Key words: теории лидерства; политический стиль; М. Тэтчер; А. Линкольн; психологический анализ leadership theories; political style; Thatcher; Lincoln; psychological analysis

Введение

Перед тем как начать говорить о теориях политического лидерства, определимся с тем, что такое политическое лидерство.

Политическое лидерство — процесс взаимодействия между людьми, в котором наделённые реальной властью авторитетные люди осуществляют легитимное влияние на общество (или его часть), которое отдаёт им часть своих политико-властных полномочий и прав.

Нередко политический лидер является руководителем организации — политической партии, общественного движения, государства и т.д. Однако значения понятий «руководство» и «лидерство» не совпадают. Руководство — это обладание формальным правом принимать решения, что не обязательно подразумевает авторитетность. Реальный руководитель может и не пользоваться авторитетом и уважением: в этом случае он не будет лидером. Лидер в свою очередь может не занимать руководящих постов, и такого лидера называют неформальным. Наилучшие перспективы для эффективной политической деятельности имеются у лица, которое одновременно занимает руководящий пост и является авторитетным лидером.

Способность к лидерству подразумевает наличие у человека таких качеств, как интеллект, интуиция, организаторские способности, готовность брать на себя ответственность, умение нравиться публике.

Before starting to discuss theories of leadership, it is useful to define the term 'political leadership'.

Political leadership – as defined for this article – is the interactive process between people in which authoritative people designated with real power carry a legitimate influence in society - or its parts - which gives them political powers and particular rights.

Quite often a political leader is also the head of the organisation — a political party, a social movement, the state, etc.. However the values and the concepts of 'management' and 'leadership' do not always coincide. Management is essentially the possession of a formal right to make decisions that does not necessarily imply authoritativeness. If the manager does not enjoy authority and respect he/she will not be a leader. The leader in turn cannot hold all leading posts since some leadership is quite informal. The best prospects for effective political activity are available for the person who at the same time holds a leading post and is an authoritative leader.

Ability to be a leader requires the person to have particular qualities such as intelligence, intuition, organisational abilities, readiness to assume responsibility, and ability to be pleasing to the public.

Теории лидерства

1) Теория 'Великого человека'

Теории «великого человека» предполагают, что способность к лидерству является врожденной — что великими лидерами рождаются, а не становятся. Эти теории часто изображают великих лидеров как нечто героические и мифические, предназначение которых стать вождями, когда в этом возникнет необходимость. Термин «великий человек» был использован, потому что, в то время, о лидерстве думали, прежде всего, как о мужском качестве, особенно с точки зрения военного лидерства.

2) Теория черт

В некотором роде похожи на теории «великого человека». Теории черт предполагают, что люди наследуют определенные качества и черты, которые делают их более подходящими для лидерства. Теории черт часто определяют особенности личности или поведенческие характеристики, общие для руководителей. Но если специфические черты — главные особенности лидеров, как объяснить тот факт, что некоторые люди, которые обладают этими качествами, не всегда являются лидерами? Этот вопрос — главная трудность в объяснении проблемы лидерства через эту теорию.

3) Теория непредвиденного обстоятельства

Эти теории сосредотачивают свое внимание конкретных ситуациях, и контексте в котором они происходят, это позволяет определить, какой стиль руководства лучше всего подходит для каждой конкретной ситуации. Согласно этой теории, нет универсального стиля поведения для лидера, который бы одинаково хорошо работал во всех ситуациях. Успех зависит от целого ряда факторов, включая стиль руководителя, особенностей последователей, а также различные аспекты ситуаций.

4) Ситуативная теория

Ситуационная теория рассматривает лидерство как характерную черту ситуации, а не конкретного типа личности. В ее основе лежит привлекательная идея, что различные обстоятельства требуют различных форм лидерства.

5) Поведенческая теория

Бихевиористские теории лидерства основаны на убеждении, что великими лидерами, не рождаются, а становятся. Уходя своими корнями в бихевиоризм, в этой теории лидерства основное внимание уделяется действиям лидеров, а не их психическим качествам или внутренним состояниям. Согласно этой теории, люди могут учиться и становиться лидерами через обучение и наблюдение.

6) Участвующая теория

Для участвующей теории характерны такие особенности как: участвующие лидеры принимают во внимание других; они поощряют участие и вклады от других и удерживают контроль над властью.

7) Управленческая теория

Эта теория концентрирует основное внимание на сетях власти и влиянии, которые создает лидер. В основе этой теории лежит предположение, что все дороги ведут к лидеру, и отрицается значение последователей и силы культуры организации.

8) Теория отношений

Согласно взглядам Дж. Хоманса и Дж. Хемфилда, теория лидерства должна рассматривать три основные переменные: действие, взаимодействие и настроения. Это предполагает, что усиление взаимодействия и участие в совместной деятельности связано с усилением чувства взаимной симпатии, а также с внесением большей определенности в групповые нормы. Лидер в этой теории определяется как, прежде всего, инициатор взаимодействия.

9) Бюрократический лидер

Бюрократическое лидерство – это лидерство, осуществляемое на основе и в рамках законов, принятых современным демократическим обществом.

Summary of leadership style theories

Below is a summary of the main theories of leadership style:

1. *'Great man' theory*

Theories of 'the great person' assume that ability of leadership is congenital — that great leaders are born, instead of becoming great. These theories often represent great leaders as something heroic and mythical with a mission to become leaders when, and if, there is a need. The term 'great person' was used because in the past leadership was predominantly thought of as the qualities of men, especially from the point of view of military leadership.

2. *Traits and qualities theory*

Traits theory is in some way similar to theories of 'the great person'. These theories assume that people inherit certain qualities and values which make them more suitable for leadership. Trait theories often define features of the personality or describe behavioural characteristics. But if the main features of leaders can be explained by specific traits and qualities, what about people who possess these qualities but are not always leaders? Nor does this theory address how particular leaders are likely to solve particular problems in a given context.

3. *Contingency theory*

These theories focus the attention on concrete situations and on the context in which they occur. It allows us to define what style of management is best suited for each concrete situation. According to this theory, there is no universal style of behavior for the leader which might work well in all situations. Success depends on a number of factors, including the style of the leader, the features of followers, and also various aspects of particular situations.

4. *Situational theory*

Situational theory considers leadership as characteristic features displayed in a situation, instead of a concrete type of personality. In its basis, situational theory argues that various circumstances demand various forms of leadership.

5. *Behavioural theory*

Behaviourist theories of leadership are based on the belief that great leaders, are not born: they become. Tracing the roots back to behaviorism, in this theory of leadership the main attention is paid to the actions

of leaders, instead of to their mental qualities or internal states. According to this theory, people can study and become leaders through training and supervision.

6. *Participative theory*

In participative theory leaders take others into account. They encourage participation and suggestions from others but hold control over power.

7. *Management theory*

This theory concentrates the main attention on networks of power and influence which are created by the leader. At the heart of this theory lies the belief that all roads lead to the leader. Followers may be valued but their power within the culture of the organisation is often denied to them.

8. *Relationship theory*

According to the views of Homansa and Hemfilda, this theory of leadership has to consider three main variables: action, interaction and moods. It assumes that the strengthening of interaction and participation in joint activity is connected with strengthening of feeling of mutual sympathy, and also with maximising group norms. The leader in this theory is defined as, first of all, the initiator of interaction.

9. *The bureaucratic leader*

Bureaucratic leadership is the leadership which is based on laws, accepted by modern democratic society.

Стиль лидерства Маргарет Тэтчер

Политическая философия тетчеризма небезынтересна. Ее основу составляют несколько элементов. Это — апологетика свободного предпринимательства, личной инициативы. Главным стимулом при этом Тетчер считает прямую материальную выгоду, желание "устроить жизнь как можно лучше для себя и своей семьи". По ее утверждениям она тем самым "апеллирует к лучшему, что заложено в природе человека". -

Вопрос о мотивации человеческой активности — один из центральных в философии тетчеризма. "Ничего плохого нет в том, чтобы создавать богатство, достойна осуждения только страсть к деньгам ради денег" — говорит Тетчер. "Погоня за равенством — мираж. Возможности ничего не значат, если за ними не стоит право на неравенство, свобода выделяться из всех".

"Отличительная черта Тэтчер - настойчивость и даже бескомпромиссность в проведении своей линии. Сформировав политику, она стремится во что бы то ни стало, не отступая проводить ее в жизнь. Политическое значение такой линии она видит в том, что у широких слоев населения прививается уверенность в постоянстве основных установок тетчеризма."

"В своей работе она выдвигает на первый план простые, понятные каждому лозунги: сохранение законности и порядка, каждый получай, что заработал."

Отметим еще один факт, раскрывающий ее политический стиль. Прекрасно понимая, что "потеря лица" или даже инициативы в парламенте грозит потерей влияния в стране, Тэтчер тщательнейшим образом готовится к его заседаниям. Вопросы, подлежащие обсуждению, в обязательном порядке рассматриваются на заседаниях кабинета министров. Особенно серьезно Тэтчер подготавливает ответы на вопросы премьер-министру, которым, согласно установленной процедуре, отводится значительное время. Во время самих дебатов она обычно демонстрирует свойственный ей наступательный и даже агрессивный напор, хотя нередко и сама оказывается под жестким обстрелом. Впрочем, качество Тэтчер-полемиста советские телезрители могли в полной мере оценить во время интервью, данного ею советским журналистам в ходе визита в нашу страну весной 1987 г.

Огромное преимущество Тэтчер перед ее политическими оппонентами и внутри, и вне собственной партии, конечно же состоит в том, что как партийный лидер и как премьер-министр она располагает мощными позициями и в партии, и в государстве и умело ими пользуется.

The leadership styles of Margaret Thatcher

The political philosophy of Thatcherism is rather interesting. Its basis is characterised by some two elements: it favours unbounded business enterprise, and rewards personal initiative. Thus Thatcher considers that the main incentive for individuals is material gain, a desire 'to arrange life to the best possible level for one's self and one's family'. According to her statements she thereby 'appeals to the best in human nature'. That self-interest is the main motivation for human activity is a central belief in Thatcherist philosophy. 'Anything bad isn't present in creating wealth, but the passion to love money for the sake of money' is worthy of condemnations only' Thatcher said, and " A pursuit of equality is a mirage. Opportunities mean nothing if behind them the right to inequality isn't necessary...'.

A distinctive feature of Thatcher' leadership as portrayed in *Iron Lady* is persistence and an uncompromising stand in carrying out policies. Having created policy, she aspired by all means to put it into practice. She saw the political value of such a position as giving the general population confidence in the constancy of government. The core of Thatcher's leadership philosophy could be stated in simple, clear slogans urging the belief that strict governance and preservation of order would ensure that everyone received what they earned.

Let us note one more fact about Thatcher's political leadership style. She prepared in the most thorough way for all meetings and especially for questions which were to be the subject of discussions at cabinet councils of ministers. Thatcher prepared answers to questions as the prime minister regardless of the

personal time given over to the task. During debate she often was offensive and even aggressive under pressure, though she was frequently also under rigid personal attack within government and within society.

However, Thatcher attracted reaction wherever she went. Soviet TV viewers were given considerable quality at time in an interview given to journalists during her visit to Russia in the spring of 1987.

Thatcher's huge advantage over her political opponents for many years, and over her opponents in her own party as the prime minister, was her ability to skillfully use her powerful position both in her party and in the state while she had it, regardless of her increasing loss of popularity generally.

Стиль лидерства Авраама Линкольна

В отличие от М.Тэтчер, которая по мнению многих разделила нацию, А.Линкольн, сплотил её.

Для него на первом месте стояли интересы народа, конечным итогом которых стала 13 поправка в конституции, о отмене рабства. Так же как и М.Тэтчер не обладая всеми необходимыми качествами для того, чтобы быть «Большого человека», тем не менее в глазах многих он был и остается по сей день.

The leadership style of Abraham Lincoln

Unlike Margaret Thatcher, who according to many, divided the nation, Abraham Lincoln, rallied it. It was an outstanding feat of his leadership that he overcame major opposition to the abolition of slavery and led the movement for the 13th amendment to the constitution. Like Margaret Thatcher, he possessing all the necessary qualities to be 'a great man' leader. Nevertheless he was essentially an ideologist with a deep moral worldview. In the opinion of many he was one of the outstanding leaders of his time, and his legacy remains respected to this day.

Заклучение

Секрет успеха М. Тэтчер, на мой взгляд, в том что она ставила перед собой хотя и смелые, но достижимые цели, что она ведет себя как опытный боец, умеющий не просто рисковать, но знающий, где риск оправдан, уместен и необходим, а где он равнозначен политическому авантюризму.

Необходимо тезисами обозначить наиболее характеризующие политический портрет М. Тэтчер принципы, выявленные в процессе работы. М. Тэтчер, принадлежащая по своему происхождению к нетрадиционному для лидеров тори социальному слою, придала новый импульс начавшемуся в 60-х годах процессу перемен в составе верхнего эшелона консервативной партии.

Тэтчер как политической личности присущ авторитарный стиль, стремление доминировать. По замечанию ее критиков, М. Тэтчер, настойчиво выделяя собственную роль во всех политических

акциях, явно злоупотребляет местоимением "я" (иногда заменяя его королевским "мы") преувеличивает собственные заслуги.

Одной из наиболее ярких особенностей Тэтчер - подчеркнутая идеологичность, отказ от компромиссов. "Я не политик согласия и не прагматический политик. Я политик убеждений", - заявляла М. Тэтчер незадолго до прихода к власти.

Conclusion

Margaret Thatcher, in my opinion, had one main success secret; courage. She favoured attainable aims but she behaved like a skilled fighter. She was able not simply to take risks, but knew where the risk was justified, pertinent and necessary. This could be considered the equivalent of political adventurism.

Thatcher was a non-conventional Tory leader and spoke for a particular social group. She gave a new impulse to the process which has begun in the sixties to challenge the top echelon of the conservative party.

Thatcher, as political personality, used an inherent authoritative style, with an aspiration to dominate. According to her critics, Thatcher persistently centred all political actions on herself, sometimes replacing 'I' with the royal 'we' – an abuse of the personal pronoun to exaggerate her own merits.

One of the outstanding features of Thatcher's leadership was her refusal of compromises. 'I am not the politician of consent and not the pragmatical politician. I am the politician of belief', - declared Thatcher shortly before coming to power. How things changed and how different her leadership legacy is compared to what it could have been!

Список использованной литературы

1. Жизнь замечательных людей. Маргарэт Тэтчер. Минск. 1998.
2. Перегрудов С. П. Маргарэт Тэтчер. // Вопросы истории 1988. №10
3. Попов В. И. Маргарэт Тэтчер: человек и политик (Взгляд советского дипломата). М., 1991.